

Tabla-T5 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) para todos los empleados en el sector manufacturero en términos PPC para consumo privado 1996-2016 para doce economías selectas

A partir de las evaluaciones de brecha de salarios dignos de 2012, las paridades del poder de compra (PPCs) utilizadas se refieren al consumo privado (vg.r., el gasto en consumo final de los hogares), en lugar de las PPCs del PIB aplicadas previamente. La PPC del PIB incluye los precios para toda la economía y no sólo para el consumo privado de los hogares de los consumidores. Este cambio permite a Jus Semper ofrecer una métrica más exacta de todos los indicadores utilizados en nuestra metodología de valoración de las brechas salariales reales entre los rangos salariales actuales y los homologados. Por ello, las PPCs para consumo privado han sido revisadas para todos los años a partir de 1996.

Los tipos salariales nominales en dólares continuaron disminuyendo en 2016 al mismo ritmo que en 2014, promediando una caída de 12,5%, frente al 12,6% de 2014. Esto se debe en gran medida a la devaluación de estas monedas frente al dólar. Además, la mayoría de los tipos salariales en moneda local aumentaron a una tasa menor que el 5,4% del tipo salarial por hora de EUA. Como resultado, la mayoría de los índices de homologación continuaron cayendo. Solo Italia y SudCorea mantuvieron sus índices de 2014 y Singapur fue la única de las 12 economías seleccionadas que pudo aumentar su índice en 2016. Desde 2012 solo tres economías no aumentaron sus brechas de homologación. Alemania mantuvo el mismo índice e Italia y Singapur mejoraron su homologación. De las doce economías seleccionadas, cuatro están en peores condiciones que en 1996, Brasil no cambió y siete están en mejor situación que en 1996. En general, Asia oriental han tenido un desempeño mucho mejor que el resto.

- En el Este de Asia, Singapur ha ido mejorando constantemente desde 2010, aumentando su homologación de salarios dignos con los EUA de 66 a 81 en 2016. SudCorea no ha podido recuperar su índice más alto (71) en 2012, pero al menos mantuvo el mismo nivel que en 2014 (68). Japón no ha podido mantener el cierre de su brecha salarial, ya que su índice de nivelación bajó dos puntos a 69, desde su índice más alto jamás alcanzado en 2014. Singapur y SudCorea son los que mejores resultados obtienen de las doce economías, aumentando sus índices de homologación en 42% desde 1996, seguido por el crecimiento de Japón del 17% de su índice de homologación.
- Fuera del Este de Asia, solo Italia, España, Francia y Australia registraron un índice de homologación más alto en 2016 que veinte años antes. Sin embargo, entre estos países, solo Italia logró aumentar su índice desde 2012, aunque su índice permaneció igual entre 2014 y 2016. Canadá, Brasil, México, Francia, Reino Unido, España y Australia registraron índices de homologación más bajos, tanto en 2014 como en 2016, que en 2012. Australia está solo un punto por encima de su índice de homologación en 2016 versus 1996 ((82 vs. 81). Sin embargo, Australia perdió el mayor puntaje en la homologación desde 2014, de 90 a 82.
- Brasil ha aumentado su brecha salarial desde 2014 debido a la devaluación de su moneda desde 2010 con una recesión sostenida. El gobierno de Brasil con Dilma Rousseff continuó cumpliendo con su ley de apreciación del salario mínimo, que aumentó su valor nominal en un 72,5% entre 2010 y 2016 frente a un aumento del 49,7% en el índice de precios al consumidor. Sin embargo, después de ser condenada, el nuevo gobierno neoliberal de Michele Temer aprobó una ley que congela el gasto público que efectivamente pone fin al cumplimiento de la ley de apreciación del salario mínimo. En consecuencia, en 2017 y 2018 el salario mínimo se incrementó a una tasa ligeramente menor que el INPC.
- El historial de México desde 1996 (y desde 1985 si miramos hacia atrás en los salarios por hora de la línea de producción) expone una política deliberada del Estado de mantener los salarios reales en el nivel de los salarios de moderno trabajo esclavo. Los datos de la encuesta gubernamental se afinaron en 2016 para incluir a la totalidad de las unidades de manufactura. Esto ha causado que los índices desciendan un 25% en promedio. Por ejemplo 2014 fue recalculado de un índice de 27 a un índice de 20. En consecuencia, la brecha salarial es en realidad mucho mayor de lo que se informaba y ahora es tan baja como en China, con la diferencia de que China ha estado aumentando los salarios reales de manera sostenida. Con México prácticamente no ha habido cambios en los términos de homologación para todo el período de veinte años. Esto hace que México, salvo Filipinas, sea el país con la peor posición de homologación de salario digno de los 34 países en las tres regiones de nuestras valoraciones de la brecha de salario digno.

	1996	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	
(Factor de conversión PPC para consumo privado)											
Parámetro	1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA*										
	<small>(costos de compensación por hora)</small>										
Canadá	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,259	1,271	1,287	1,272	1,288	1,302	1,296	1,294	1,311	1,355
	Tipo de cambio	1,3638	1,4855	1,5704	1,3017	1,1340	1,0660	1,030	0,9995	1,106	1,325
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 0,92	\$ 0,86	\$ 0,82	\$ 0,98	\$ 1,14	\$ 1,22	\$ 1,26	\$ 1,29	\$ 1,19	\$ 1,02
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 20,73	\$ 21,35	\$ 22,41	\$ 28,64	\$ 34,61	\$ 40,03	\$ 43,74	\$ 46,23	\$ 43,91	\$ 39,91
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 20,19	\$ 21,43	\$ 22,04	\$ 24,24	\$ 25,16	\$ 26,27	\$ 27,21	\$ 28,33	\$ 29,08	\$ 29,41
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 18,63	\$ 18,34	\$ 18,06	\$ 23,69	\$ 28,58	\$ 32,08	\$ 34,25	\$ 36,69	\$ 34,47	\$ 30,08
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,10	\$ 3,01	\$ 4,35	\$ 4,95	\$ 6,03	\$ 7,95	\$ 9,49	\$ 9,54	\$ 9,44	\$ 9,83
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,90	0,86	0,81	0,83	0,83	0,80	0,78	0,79	0,79	0,75
Brasil	Factor de conversión PPC (en moneda local)	0,946	1,068	1,184	1,379	1,439	1,475	1,605	1,713	1,876	2,194
	Tipo de cambio	1,0051	1,830	2,9213	2,9262	2,1738	1,8326	1,760	1,953	2,353	3,491
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 0,94	\$ 0,58	\$ 0,41	\$ 0,47	\$ 0,66	\$ 0,80	\$ 0,91	\$ 0,88	\$ 0,80	\$ 0,63
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 21,15	\$ 14,56	\$ 11,09	\$ 13,81	\$ 20,17	\$ 26,39	\$ 31,68	\$ 31,31	\$ 29,53	\$ 24,53
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 7,51	\$ 7,44	\$ 7,60	\$ 8,11	\$ 9,05	\$ 10,49	\$ 10,97	\$ 12,25	\$ 13,08	\$ 12,70
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 7,07	\$ 4,34	\$ 3,08	\$ 3,82	\$ 5,99	\$ 8,44	\$ 10,00	\$ 10,74	\$ 10,43	\$ 7,98
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 14,08	\$ 10,22	\$ 8,01	\$ 9,99	\$ 14,18	\$ 17,95	\$ 21,68	\$ 20,57	\$ 19,10	\$ 16,55
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,33	0,30	0,28	0,28	0,30	0,32	0,32	0,34	0,35	0,33

	1996	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	
(Factor de conversión PPC para consumo privado)											
Parámetro	1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA*										
	22,46	24,95	27,35	29,30	30,47	32,78	34,75	35,70	37,04	39,03	
	(costos de compensación por hora)										
México	Factor de conversión PPC (en moneda local)	4,046	6,664	7,238	7,758	7,741	8,158	8,895	9,221	9,352	10,113
	Tipo de cambio	7,600	9,459	9,663	11,290	10,906	11,143	12,624	13,170	13,293	18,664
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 0,53	\$ 0,70	\$ 0,75	\$ 0,69	\$ 0,71	\$ 0,73	\$ 0,70	\$ 0,70	\$ 0,70	\$ 0,54
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 11,96	\$ 17,58	\$ 20,49	\$ 20,13	\$ 21,63	\$ 24,00	\$ 24,49	\$ 25,00	\$ 26,06	\$ 21,15
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 4,32	\$ 5,04	\$ 5,65	\$ 5,79	\$ 6,26	\$ 6,62	\$ 6,41	\$ 6,68	\$ 7,09	\$ 7,22
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 2,30	\$ 3,55	\$ 4,23	\$ 3,98	\$ 4,44	\$ 4,85	\$ 4,52	\$ 4,68	\$ 4,99	\$ 3,91
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 9,66	\$ 14,03	\$ 16,26	\$ 16,15	\$ 17,19	\$ 19,15	\$ 19,97	\$ 20,32	\$ 21,07	\$ 17,24
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,19	0,20	0,21	0,20	0,21	0,20	0,18	0,19	0,19	0,18
Francia	Factor de conversión PPC (en moneda local)	6,624	0,947	0,914	0,953	0,932	0,920	0,894	0,884	0,859	0,868
	Tipo de cambio	5,1158	1,0832	1,0578	0,8040	0,7960	0,6791	0,7541	0,7777	0,7537	0,9040
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 1,29	\$ 0,87	\$ 0,86	\$ 1,19	\$ 1,17	\$ 1,35	\$ 1,19	\$ 1,14	\$ 1,14	\$ 0,96
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 29,08	\$ 21,81	\$ 23,64	\$ 34,73	\$ 35,66	\$ 44,41	\$ 41,21	\$ 40,56	\$ 42,24	\$ 37,48
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 21,48	\$ 24,41	\$ 26,66	\$ 27,10	\$ 28,92	\$ 30,73	\$ 32,92	\$ 36,30	\$ 38,61	\$ 39,28
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 27,82	\$ 21,33	\$ 23,04	\$ 32,12	\$ 33,85	\$ 41,63	\$ 39,04	\$ 41,25	\$ 44,03	\$ 37,72
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 1,26	\$ 0,48	\$ 0,60	\$ 2,61	\$ 1,81	\$ 2,78	\$ 2,17	\$ (0,69)	\$ (1,79)	\$ (0,24)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,96	0,98	0,97	0,92	0,95	0,94	0,95	1,02	1,04	1,01
Alemania	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,722	0,841	0,822	0,907	0,882	0,860	0,850	0,826	0,820	0,831
	Tipo de cambio	1,5049	1,0832	1,0578	0,8040	0,7960	0,6791	0,7541	0,7777	0,7537	0,9040
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 1,14	\$ 0,78	\$ 0,78	\$ 1,13	\$ 1,11	\$ 1,27	\$ 1,13	\$ 1,06	\$ 1,09	\$ 0,92
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 25,71	\$ 19,36	\$ 21,25	\$ 33,07	\$ 33,77	\$ 41,53	\$ 39,19	\$ 37,93	\$ 40,28	\$ 35,88
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 28,71	\$ 32,33	\$ 34,87	\$ 33,01	\$ 35,05	\$ 36,90	\$ 38,86	\$ 42,73	\$ 45,52	\$ 46,97
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 32,86	\$ 25,09	\$ 27,09	\$ 37,25	\$ 38,85	\$ 46,75	\$ 43,82	\$ 45,40	\$ 49,50	\$ 43,18
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ (7,15)	\$ (5,73)	\$ (5,84)	\$ (4,18)	\$ (5,08)	\$ (5,22)	\$ (4,63)	\$ (7,47)	\$ (9,22)	\$ (7,30)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	1,28	1,30	1,28	1,13	1,15	1,13	1,12	1,20	1,23	1,20
Italia	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1712,166	0,872	0,907	0,909	0,894	0,851	0,822	0,838	0,825	0,808
	Tipo de cambio	1542,760	1,0832	1,0578	0,8040	0,796	0,6791	0,7541	0,7777	0,7537	0,9040
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 1,11	\$ 0,80	\$ 0,86	\$ 1,13	\$ 1,12	\$ 1,25	\$ 1,09	\$ 1,08	\$ 1,10	\$ 0,89
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 24,93	\$ 20,08	\$ 23,46	\$ 33,12	\$ 34,24	\$ 41,09	\$ 37,88	\$ 38,48	\$ 40,56	\$ 34,90
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 18,92	\$ 20,63	\$ 21,60	\$ 23,94	\$ 25,36	\$ 27,86	\$ 31,02	\$ 32,20	\$ 34,51	\$ 36,33
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 21,00	\$ 16,61	\$ 18,53	\$ 27,06	\$ 28,49	\$ 34,93	\$ 33,81	\$ 34,71	\$ 37,79	\$ 32,49
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 3,93	\$ 3,47	\$ 4,93	\$ 6,06	\$ 5,75	\$ 6,16	\$ 4,07	\$ 3,77	\$ 2,77	\$ 2,41
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,84	0,83	0,79	0,82	0,83	0,85	0,89	0,90	0,93	0,93
Reino Unido	Factor de conversión PPC (en moneda local)	0,657	0,654	0,650	0,638	0,647	0,681	0,751	0,773	0,798	0,802
	Tipo de cambio	0,6407	0,6598	0,666	0,5456	0,5425	0,5392	0,6472	0,6308	0,6077	0,7406
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 1,03	\$ 0,99	\$ 0,98	\$ 1,17	\$ 1,19	\$ 1,26	\$ 1,16	\$ 1,23	\$ 1,31	\$ 1,08
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 23,03	\$ 24,73	\$ 26,71	\$ 34,26	\$ 36,34	\$ 41,41	\$ 40,32	\$ 43,73	\$ 48,67	\$ 42,27
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 17,33	\$ 20,81	\$ 22,56	\$ 24,36	\$ 26,12	\$ 26,79	\$ 24,98	\$ 25,23	\$ 25,10	\$ 26,23
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 17,77	\$ 20,63	\$ 22,03	\$ 28,49	\$ 31,15	\$ 33,84	\$ 28,98	\$ 30,91	\$ 32,98	\$ 28,41
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 5,26	\$ 4,10	\$ 4,68	\$ 5,77	\$ 5,19	\$ 7,57	\$ 11,34	\$ 12,82	\$ 15,69	\$ 13,86
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,77	0,83	0,82	0,83	0,86	0,82	0,72	0,71	0,68	0,67

	1996	2000	2002	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	
(Factor de conversión PPC para consumo privado)											
Parámetro	1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA*										
	(costos de compensación por hora)										
España	Factor de conversión PPC (en moneda local)	131,052	0,784	0,772	0,788	0,789	0,790	0,790	0,777	0,744	0,736
	Tipo de cambio	126,68	1,0832	1,0578	0,8040	0,7960	0,6791	0,7541	0,7770	0,7537	0,9040
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 1,03	\$ 0,72	\$ 0,73	\$ 0,98	\$ 0,99	\$ 1,16	\$ 1,05	\$ 1,00	\$ 0,99	\$ 0,81
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 23,24	\$ 18,06	\$ 19,96	\$ 28,71	\$ 30,20	\$ 38,12	\$ 36,39	\$ 35,69	\$ 36,57	\$ 31,79
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 14,96	\$ 17,10	\$ 18,90	\$ 20,19	\$ 21,96	\$ 23,73	\$ 25,41	\$ 26,86	\$ 28,55	\$ 28,78
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 15,48	\$ 12,38	\$ 13,79	\$ 19,79	\$ 21,77	\$ 27,60	\$ 26,61	\$ 26,85	\$ 28,19	\$ 23,44
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 7,76	\$ 5,68	\$ 6,17	\$ 8,92	\$ 8,43	\$ 10,52	\$ 9,78	\$ 8,84	\$ 8,38	\$ 8,35
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,67	0,69	0,69	0,69	0,72	0,72	0,73	0,75	0,77	0,74
Japón	Factor de conversión PPC (en moneda local)	193,386	176,749	163,075	150,624	137,868	129,061	120,841	113,216	109,182	107,146
	Tipo de cambio	108,78	107,80	125,22	108,15	116,31	103,39	87,78	79,79	105,94	108,79
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 1,78	\$ 1,64	\$ 1,30	\$ 1,39	\$ 1,19	\$ 1,25	\$ 1,38	\$ 1,42	\$ 1,03	\$ 0,98
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 39,93	\$ 40,91	\$ 35,62	\$ 40,81	\$ 36,12	\$ 40,92	\$ 47,84	\$ 50,66	\$ 38,17	\$ 38,44
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 13,31	\$ 15,27	\$ 16,47	\$ 18,14	\$ 20,27	\$ 22,01	\$ 23,06	\$ 24,84	\$ 26,14	\$ 26,87
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 23,67	\$ 25,03	\$ 21,45	\$ 25,26	\$ 24,03	\$ 27,48	\$ 31,75	\$ 35,25	\$ 26,94	\$ 26,46
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 16,26	\$ 15,88	\$ 14,17	\$ 15,55	\$ 12,09	\$ 13,44	\$ 16,09	\$ 15,41	\$ 11,23	\$ 11,98
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,59	0,61	0,60	0,62	0,67	0,67	0,66	0,70	0,71	0,69
Corea del Sur	Factor de conversión PPC (en moneda local)	714,594	824,323	871,607	886,638	871,769	882,087	906,972	913,804	994,758	1003,749
	Tipo de cambio	805,00	1130,90	1250,31	1145,24	954,32	1098,71	1155,74	1126,47	1052,96	1160,43
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 0,89	\$ 0,73	\$ 0,70	\$ 0,77	\$ 0,91	\$ 0,80	\$ 0,78	\$ 0,81	\$ 0,94	\$ 0,86
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 19,94	\$ 18,19	\$ 19,07	\$ 22,68	\$ 27,83	\$ 26,32	\$ 27,27	\$ 28,96	\$ 34,99	\$ 33,76
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 10,76	\$ 13,20	\$ 14,69	\$ 16,31	\$ 19,00	\$ 20,93	\$ 22,78	\$ 25,20	\$ 25,01	\$ 26,57
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 9,55	\$ 9,62	\$ 10,24	\$ 12,63	\$ 17,36	\$ 16,80	\$ 17,88	\$ 20,44	\$ 23,63	\$ 22,98
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 10,39	\$ 8,57	\$ 8,83	\$ 10,05	\$ 10,47	\$ 9,52	\$ 9,39	\$ 8,52	\$ 11,36	\$ 10,78
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,48	0,53	0,54	0,56	0,62	0,64	0,66	0,71	0,68	0,68
Singapur	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,319	1,239	1,193	1,161	1,104	1,124	1,148	1,199	1,203	1,174
	Tipo de cambio	1,410	1,725	1,791	1,690	1,588	1,414	1,363	1,249	1,267	1,382
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 0,94	\$ 0,72	\$ 0,67	\$ 0,69	\$ 0,70	\$ 0,79	\$ 0,84	\$ 0,96	\$ 0,95	\$ 0,85
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 21,01	\$ 17,92	\$ 18,22	\$ 20,13	\$ 21,18	\$ 26,05	\$ 29,26	\$ 34,28	\$ 35,16	\$ 33,18
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 12,75	\$ 16,32	\$ 18,22	\$ 19,21	\$ 19,80	\$ 23,73	\$ 22,91	\$ 25,43	\$ 28,26	\$ 31,47
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 11,93	\$ 11,72	\$ 12,14	\$ 13,20	\$ 13,76	\$ 18,86	\$ 19,29	\$ 24,42	\$ 26,82	\$ 26,75
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 9,08	\$ 6,20	\$ 6,08	\$ 6,93	\$ 7,42	\$ 7,19	\$ 9,97	\$ 9,86	\$ 8,34	\$ 6,43
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,57	0,65	0,67	0,66	0,65	0,72	0,66	0,71	0,76	0,81
Australia	Factor de conversión PPC (en moneda local)	1,376	1,384	1,423	1,444	1,498	1,531	1,552	1,535	1,530	1,604
	Tipo de cambio	1,2775	1,7197	1,84	1,3578	1,3271	1,1714	1,087	0,9653	1,1094	1,3452
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)	\$ 1,08	\$ 0,80	\$ 0,77	\$ 1,06	\$ 1,13	\$ 1,31	\$ 1,43	\$ 1,59	\$ 1,38	\$ 1,19
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA	\$ 24,19	\$ 20,08	\$ 21,16	\$ 31,16	\$ 34,39	\$ 42,83	\$ 49,62	\$ 56,76	\$ 51,09	\$ 46,53
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA	\$ 18,18	\$ 20,81	\$ 22,50	\$ 25,12	\$ 25,83	\$ 27,00	\$ 27,70	\$ 30,03	\$ 33,36	\$ 32,04
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA	\$ 19,58	\$ 16,75	\$ 17,41	\$ 26,72	\$ 29,15	\$ 35,28	\$ 39,55	\$ 47,74	\$ 46,01	\$ 38,19
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 4,61	\$ 3,33	\$ 3,75	\$ 4,44	\$ 5,24	\$ 7,55	\$ 10,07	\$ 9,02	\$ 5,08	\$ 8,34
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,81	0,83	0,82	0,86	0,85	0,82	0,80	0,84	0,90	0,82

*Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Tipo Salarial por hora Manufactura es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- Factor de conversión PPC, (consumo privado) en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- Factor de conversión PPC, consumo privado, en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El PPC para consumo privado, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Tipo salarial nominal homólogo PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Tipo salarial real actual PPC es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Tipo salarial nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el tipo salarial nominal actual pagado (4) y el tipo salarial PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre tipo salarial nominal pagado y el tipo homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre tipo salarial real actual (3) y tipo salarial nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2011 del Banco Mundial.
- Desde 2010 la comparación de costos de compensación por hora (tipo salarial por hora) entre EUA y mercados desarrollados y "emergentes" selectos se refiere a todos los empleados en el sector manufacturero y ya no estará disponible sólo para los trabajadores de producción. Los tipos salariales de producción fueron en promedio 20% inferiores a los tipos de todos los empleados en manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción, para el período 1996-2009, para todos los países incluidos en esta valoración. Para mayor referencia ver valoración de tendencias y diferencias en brecha salarial entre empleados de línea de producción y todos los empleados en manufactura en costos de compensación:
[Análisis de Brechas Salariales de Trabajadores Línea de Producción vs. Todos los Empleados en Manufactura 96-09](#)

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla)

- Bases de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial, 1975-2016.
- X Departamento del Trabajo de EEUU, Oficina de Estadísticas Laborales, agosto 2013 y el programa de Comparaciones Laborales internacionales del The Conference Board, Febrero de 2018.
- Comparativo Global de Paridades de Poder de Compra y Gasto Real. Resumen de resultados del Programa de Comparaciones Internacionales 2011. Banco Mundial 2014.
- Paridades de Poder de Compra – Mediciones y Usos por Paul Schreyer y Francette Koechlin, Breviarios Estadísticos de la OCDE, Marzo 2002