



La Alianza Global Jus Semper



OISAD
OBSERVATORIO INTERNACIONAL
DE SALARIOS DIGNOS

Un Proyecto Colaborativo de Investigación



Tabla-T5 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) **para economías selectas de las Américas** para todos los empleados en el sector manufacturero en términos PPC para consumo privado 1996-2018, en función de la metodología de “La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS)” de Jus Semper, siguiendo el principio de “Igual paga por igual trabajo de igual valor” de los convenios internacionales de la ONU y la OIT.

2018 en las Américas muestra un claro retroceso o un estancamiento en la homologación del salario digno para las cuatro economías en esta valoración, con una pérdida dramática para Argentina, también una pérdida para Canadá y ningún cambio para Brasil y México en sus índices de homologación (Idx-Hm) con los tipos por hora comparables en manufactura en Estados Unidos.

- Canadá perdió tres puntos muy significativos en la caída del Idx-Hm como resultado directo de una caída poco común de su tipo salarial por hora en manufactura en moneda local, con un cambio mínimo en su costo de vida PPC y en el tipo de cambio. Esto coloca a Canadá en un Idx-Hm 82, que es una de las posiciones más bajas registradas desde 1996.
- Argentina ha experimentado una erosión gradual de su Idx-Hm como resultado directo de las incontrolables altas tasas de inflación desde 2008. Esta erosión comenzó a profundizarse con el gobierno de Macri. En 2017, hubo una ligera recuperación, justo antes de que las políticas económicas claramente neoliberales del apoyo a la oferta del nuevo gobierno, en ese entonces, comenzaran a revertir drásticamente las ganancias en los salarios reales y la participación del trabajo en el ingreso de los gobiernos anteriores. Contrario a su promesa de reducir la inflación, que promedió 25,6% en el gobierno anterior, las políticas del gobierno de Macri promediaron 41,4% en la inflación IPC durante sus cuatro años (2016-2019) y el peso argentino se devaluó en 81%. Por lo tanto, como se esperaba, en 2018 el índice de homologación de Argentina colapsó al caer 8 puntos, equivalente a una pérdida de 16%, por mucho el peor desempeño entre las 41 economías incluidas en nuestros informes. Una nueva crisis económica estalló, muy parecida al colapso de 2002, y todos los salarios cayeron drásticamente. En 2018 el salario mínimo aumentó 12,9% pero la inflación alcanzó 47,8%. En 2018, el tipo por hora en manufactura aumentó 26,1% en pesos, pero la devaluación del 41% produjo una caída del 25,7% de su tipo por hora en dólares estadounidenses. Así, a pesar de una caída del 13% en su costo de vida PPC, el índice de homologación de Argentina registró una caída muy pronunciada y en 2019 caerá aún más, ya que las tasas de inflación y devaluación se profundizaron, en 54% y 42% respectivamente. Esto llevará a Argentina a condiciones que se asemejan a su anterior crisis de 2002-2004.
- Luego de que Brasil ampliara su brecha salarial manufacturera en 2014 y 2016, debido a la devaluación de su moneda desde 2010, producto de una recesión sostenida, logró mantener estable su Idx-Hm en 2017 y 2018, a pesar de que el gobierno neoliberal de Michele Temer aprobó una ley que congela el gasto público, poniendo fin al cumplimiento de la ley de apreciación del salario mínimo. La política de salario mínimo sirve como indicador de todos los demás salarios e influye directamente en los salarios de manufactura. Las tasas de inflación de fin de año para 2015, 2016 y 2017 sumaron 21%, pero los tipos por hora de manufactura en moneda local aumentaron solo 15,9% durante el período 2016-2018. En cuanto a los tipos de cambio, el real brasileño ha logrado experimentar una pérdida mínima de sólo el 4,5% durante el mismo período. Esto ha permitido que el Idx-Hm manufacturero de Brasil sufra una erosión mínima, de 32,2 a 31,6 para el mismo período, dado que el costo de vida de Brasil en términos de PPC cayó 11,6% en 2018. Sin embargo, el real de Brasil perdió 7,4% en 2019 y ha perdido 29,2% en 2020 hasta finales de agosto. Por ello, la combinación del aumento de la erosión de la moneda y la imprudente profundización de las políticas anti-laborales iniciadas por el gobierno de Temer por parte de Bolsonaro está destinada a ampliar la brecha de los tipos salariales por hora en manufactura de Brasil, en términos reales, con los tipos comparables en EUA en 2019 y 2020.
- Después de más de tres décadas de políticas estatales deliberadas para imponer salarios de “moderno trabajo esclavo”, México parece estar revirtiendo gradualmente dichas políticas. Esto se ha traducido en el aumento del salario mínimo en términos reales a partir de 2017 y 2018 con el gobierno anterior, directiva que se ha reforzado en 2019 y 2020 con el gobierno actual. En 2016, el Idx-Hm de México saltó a un nivel sin precedentes de 24, un aumento del 21,2% con respecto a 2015, como resultado de la combinación de una devaluación de la moneda del 15,1%, baja inflación (2,7%) y una aumento nominal en pesos de 27,7%, lo que resultó en un incremento de 8,4% en dólares estadounidenses a pesar de la erosión del peso mexicano. En lo que respecta a 2017 y 2018, el tipo por hora ha aumentado sólo 5,7% y 6,4% en términos nominales, algo por encima de las tasas de inflación del 2,8% y 6% respectivamente, lo que se traduce en un ligero aumento en su Idx-Hm de 23,6 en 2017 a 24,1 en 2018. Parece claro que, como se esperaba, la política de salario mínimo de apoyo a la demanda del gobierno está impulsando gradualmente los salarios en manufactura y en todos los sectores. 2019 debe mostrar esto más claramente pues el salario mínimo aumentó 16,1%, la inflación 3,6%, el peso sólo bajó 0,1% y el tipo por hora en Estados Unidos en manufactura aumentó sólo 0,8%, lo que debe aumentar el Idx-Hm al menos un punto.

	1996	2000	2004	2006	2008	2010	2012	2014	2016	2017	2018
(Factor de conversión PPC para consumo privado)											
Parámetro	1. Tipo Salarial por Hora Manufactura EUA*										
	22,46	24,95	28,59	30,77	32,26	32,61	34,05	37,23	39,73	39,36	40,07
(costos de compensación por hora)											
Canadá	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)										
	1,263	1,270	1,273	1,287	1,302	1,295	1,284	1,311	1,300	1,297	1,300
	Tipo de cambio										
	1,3638	1,4855	1,3017	1,1340	1,0660	1,030	0,9995	1,106	1,326	1,298	1,296
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 0,93	US\$ 0,85	US\$ 0,98	US\$ 1,14	US\$ 1,22	US\$ 1,26	US\$ 1,28	US\$ 1,19	US\$ 0,98	US\$ 1,00	US\$ 1,00
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA										
	US\$ 20,80	US\$ 21,33	US\$ 27,97	US\$ 34,93	US\$ 39,40	US\$ 41,01	US\$ 43,75	US\$ 44,14	US\$ 38,98	US\$ 39,34	US\$ 40,21
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA										
	US\$ 20,12	US\$ 21,45	US\$ 24,22	US\$ 25,18	US\$ 26,27	US\$ 27,23	US\$ 28,56	US\$ 29,08	US\$ 30,66	US\$ 33,64	US\$ 32,91
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA										
	US\$ 18,63	US\$ 18,34	US\$ 23,69	US\$ 28,58	US\$ 32,08	US\$ 34,25	US\$ 36,69	US\$ 34,47	US\$ 30,08	US\$ 33,63	US\$ 33,02
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 2,17	US\$ 2,99	US\$ 4,28	US\$ 6,35	US\$ 7,32	US\$ 6,76	US\$ 7,06	US\$ 9,67	US\$ 8,90	US\$ 5,71	US\$ 7,19
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,90	0,86	0,85	0,82	0,81	0,84	0,84	0,78	0,77	0,85	0,82
Argentina	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)										
	1,048	0,949	1,276	1,453	1,904	2,789	4,357	7,443	13,136	16,397	24,208
	Tipo de cambio										
	0,9997	0,9995	2,9233	3,0543	3,1442	3,8963	4,5369	8,0753	14,7582	16,5627	28,0950
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 1,05	US\$ 0,95	US\$ 0,44	US\$ 0,48	US\$ 0,61	US\$ 0,72	US\$ 0,96	US\$ 0,92	US\$ 0,89	US\$ 0,99	US\$ 0,86
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA										
	US\$ 23,55	US\$ 23,68	US\$ 12,47	US\$ 14,64	US\$ 19,54	US\$ 23,34	US\$ 32,70	US\$ 34,32	US\$ 35,36	US\$ 38,97	US\$ 34,53
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA										
	US\$ 7,09	US\$ 8,60	US\$ 10,34	US\$ 13,94	US\$ 16,58	US\$ 17,84	US\$ 19,74	US\$ 19,18	US\$ 18,84	US\$ 19,48	US\$ 16,64
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA										
	US\$ 7,43	US\$ 8,16	US\$ 4,51	US\$ 6,63	US\$ 10,04	US\$ 12,77	US\$ 18,96	US\$ 17,68	US\$ 16,77	US\$ 19,29	US\$ 14,34
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 16,12	US\$ 15,52	US\$ 7,96	US\$ 8,01	US\$ 9,50	US\$ 10,57	US\$ 13,74	US\$ 16,64	US\$ 18,59	US\$ 19,68	US\$ 20,19
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,32	0,34	0,36	0,45	0,51	0,55	0,58	0,52	0,47	0,50	0,42
Brasil	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)										
	0,942	1,063	1,373	1,432	1,468	1,597	1,663	1,901	2,249	2,327	2,355
	Tipo de cambio										
	1,0051	1,830	2,9262	2,1738	1,8326	1,760	1,953	2,353	3,491	3,191	3,654
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 0,94	US\$ 0,58	US\$ 0,47	US\$ 0,66	US\$ 0,80	US\$ 0,91	US\$ 0,85	US\$ 0,81	US\$ 0,64	US\$ 0,73	US\$ 0,64
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA										
	US\$ 21,05	US\$ 14,49	US\$ 13,41	US\$ 20,27	US\$ 25,85	US\$ 29,60	US\$ 28,99	US\$ 30,07	US\$ 25,59	US\$ 28,70	US\$ 25,83
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA										
	US\$ 7,54	US\$ 7,48	US\$ 8,14	US\$ 9,09	US\$ 10,53	US\$ 11,02	US\$ 12,62	US\$ 12,91	US\$ 12,78	US\$ 12,52	US\$ 12,66
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA										
	US\$ 7,07	US\$ 4,34	US\$ 3,82	US\$ 5,99	US\$ 8,44	US\$ 10,00	US\$ 10,74	US\$ 10,43	US\$ 8,23	US\$ 9,13	US\$ 8,16
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 13,98	US\$ 10,15	US\$ 9,59	US\$ 14,28	US\$ 17,41	US\$ 19,60	US\$ 18,25	US\$ 19,64	US\$ 17,36	US\$ 19,57	US\$ 17,67
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,34	0,30	0,28	0,30	0,33	0,34	0,37	0,35	0,32	0,32	0,32
México	Factor de conversión PPC (moneda local x \$1)										
	4,202	6,750	7,470	7,744	8,159	8,720	9,223	9,354	9,460	10,094	10,319
	Tipo de cambio										
	7,599	9,456	11,286	10,899	11,130	12,636	13,170	13,293	18,664	18,927	19,244
	Factor de conversión PPC (en dólar EUA)										
	US\$ 0,55	US\$ 0,71	US\$ 0,66	US\$ 0,71	US\$ 0,73	US\$ 0,69	US\$ 0,70	US\$ 0,70	US\$ 0,51	US\$ 0,53	US\$ 0,54
	2. Tipo salarial nominal homólogo PPC \$ EUA										
	US\$ 12,42	US\$ 17,81	US\$ 18,92	US\$ 21,86	US\$ 23,65	US\$ 22,50	US\$ 23,85	US\$ 26,20	US\$ 20,14	US\$ 20,99	US\$ 21,49
	3. Tipo salarial real actual PPC en \$ EUA										
	US\$ 4,16	US\$ 4,97	US\$ 6,01	US\$ 6,25	US\$ 6,62	US\$ 6,55	US\$ 6,68	US\$ 7,09	US\$ 9,37	US\$ 9,28	US\$ 9,66
	4. Tipo salarial nominal actual \$ EUA										
	US\$ 2,30	US\$ 3,55	US\$ 3,98	US\$ 4,44	US\$ 4,85	US\$ 4,52	US\$ 4,68	US\$ 4,99	US\$ 4,75	US\$ 4,95	US\$ 5,18
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)										
	US\$ 10,12	US\$ 14,26	US\$ 14,94	US\$ 17,42	US\$ 18,80	US\$ 17,98	US\$ 19,17	US\$ 21,21	US\$ 15,39	US\$ 16,04	US\$ 16,31
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)										
	0,19	0,20	0,21	0,20	0,21	0,20	0,20	0,19	0,24	0,24	0,24

Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Tipo Salarial por hora Manufactura es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nómina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- Factor de conversión PPC, (consumo privado) en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- Factor de conversión PPC, consumo privado, en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El PPC para consumo privado, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Tipo salarial nominal homólogo PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Tipo salarial real actual PPC es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Tipo salarial nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el tipo salarial nominal actual pagado (4) y el tipo salarial PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre tipo salarial nominal pagado y el tipo homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre tipo salarial real actual (3) y tipo salarial nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2011 del Banco Mundial.
- Desde 2010 la comparación de costos de compensación por hora (tipo salarial por hora) entre EUA y mercados desarrollados y "emergentes" selectos se refiere a todos los empleados en el sector manufacturero y ya no estará disponible sólo para los trabajadores de producción. Los tipos salariales de producción fueron en promedio 20% inferiores a los tipos de todos los empleados en manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción, para el período 1996-2009, para todos los países incluidos en esta valoración. Para mayor referencia ver valoración de tendencias y diferencias en brecha salarial entre empleados de línea de producción y todos los empleados en manufactura en costos de compensación:
[Análisis de Brechas Salariales de Trabajadores Línea de Producción vs. Todos los Empleados en Manufactura 96-09](#)

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla):

- La Alianza Global Jus Semper: Brechas de salarios dignos en el sector manufacturero utilizando:
- La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur ([LISDINYS](#)) utilizando la metodología "Igual Paga por Trabajo de Igual Valor".
- x Database of World Bank's World Development Indicators, 1975-2019.
- x U.S. Bureau of Labor Statistics, August 2013 and The Conference Board (TCB), International Labor Comparisons Program - Manufacturing Hourly Compensation Costs 2016, April 2018.
- x Para todos los países excepto los listados abajo: The Conference Board (TCB) — International Comparisons of Manufacturing Productivity and Unit Labor Costs 2018, December 2019
- Para todos los países: Purchasing Power Parities and the Size of World Economies. Results from the 2017 International Comparison Program. World Bank 2020.
- Fuentes directas gubernamentales para:
 - Argentina: (1) Ministerio de Producción y Trabajo, Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial: Boletín de Remuneraciones de los Trabajadores Registrados — serie Anual 2018; (2) (INDEC): Índice de precios al consumidor con cobertura nacional. Resultados por región, Julio 2020;
 - Brazil (IBGE): Pesquisa Industrial Anual Empresa, Custos e Despesas, Ano 2018;
 - México (INEGI): EMIM (Encuesta Mensual de la Industrial Manufacturera. Principales características, datos mensuales. 2007-2019. por Variable, Tipo dato, Código SCIAN (2007), Año y Mes, Mayo 2019;
 - New Zealand Government: Stats NZ: Labour cost index (salary and wage rates): June 2020 quarter;
 - Philippines: Philippines Statistics Authority: 2018 Compilation of Industry Statistics on Labor and Employment;
 - Estados Unidos: Employer Costs for Employee Compensation — Historical Listing — National Compensation Survey — March 2004 – March 2020,