



La Alianza Global Jus Semper



# OISAD

OBSERVATORIO INTERNACIONAL  
DE SALARIOS DIGNOS

Un Proyecto Colaborativo de Investigación



## Aequus Índice

Índice de Homologación de Salarios Dignos

1996-2018

Clasificación 2018 de homologación de salarios dignos en términos de paridades de poder de compra (PPC para consumo privado) – 41 países – para todos los empleados en el sector manufacturero, en base a costos totales de compensación por hora\*

		Índice		Salario real		Índice		Salario real	
		salario nominal		homologación		salario nominal		homologación	
		manufacturero		PPC		manufacturero		PPC	
		por hora		Aequus Índice		por hora		Aequus Índice	
		Año				Año			
	<b>Estados Unidos (parámetro)</b>		<b>100</b>	<b>100</b>			<b>100</b>	<b>100</b>	
1	Bélgica	1996	146	<b>153</b>	2018	132	<b>132</b>		
2	Alemania	1996	146	<b>117</b>	2018	132	<b>126</b>		
3	Austria	1996	125	<b>132</b>	2018	113	<b>115</b>		
5	Noruega	1997	114	<b>83</b>	2018	140	<b>106</b>		
7	Suecia	1996	121	<b>84</b>	2018	112	<b>104</b>		
8	Francia	1996	124	<b>96</b>	2018	103	<b>104</b>		
4	Suiza	1996	158	<b>102</b>	2018	140	<b>103</b>		
9	Dinamarca	1997	105	<b>76</b>	2018	126	<b>102</b>		
10	Holanda	1997	100	<b>108</b>	2018	101	<b>100</b>		
11	Italia	1996	93	<b>88</b>	2018	86	<b>95</b>		
12	Finlandia	1996	111	<b>102</b>	2018	101	<b>92</b>		
6	Irlanda	1996	79	<b>88</b>	2018	104	<b>90</b>		
14	Australia	1996	87	<b>81</b>	2018	103	<b>90</b>		
15	Singapur	1996	53	<b>57</b>	2018	70	<b>89</b>		
13	Canadá	1996	83	<b>90</b>	2018	82	<b>82</b>		
16	España	1996	69	<b>68</b>	2018	63	<b>76</b>		
17	SudCorea	1996	43	<b>48</b>	2018	65	<b>72</b>		
18	Reino Unido	1996	79	<b>64</b>	2018	73	<b>69</b>		
20	Eslovenia	1996	38	<b>82</b>	2018	52	<b>68</b>		
19	Japón	1996	105	<b>59</b>	2018	67	<b>65</b>		
21	Nueva Zelanda	1996	54	<b>53</b>	2018	60	<b>56</b>		
22	Grecia	1996	56	<b>84</b>	2018	40	<b>53</b>		
25	República Checa	1996	15	<b>30</b>	2018	34	<b>53</b>		
23	Eslovaquia	1996	12	<b>26</b>	2018	36	<b>52</b>		
28	Polonia	1996	15	<b>28</b>	2018	26	<b>50</b>		
27	Estonia	2000	7	<b>20</b>	2018	35	<b>49</b>		
26	Hungría	1996	14	<b>27</b>	2018	25	<b>44</b>		
29	Lituania	1996	7	<b>15</b>	2018	26	<b>44</b>		
24	Argentina	1996	33	<b>32</b>	2018	36	<b>42</b>		
30	Turquía	2004	15	<b>23</b>	2018	15	<b>38</b>		
31	Coracia	1996	15	<b>21</b>	2018	23	<b>38</b>		
32	Portugal	1996	32	<b>47</b>	2018	30	<b>38</b>		
34	Latvia	1996	8	<b>21</b>	2018	24	<b>36</b>		
33	Sudáfrica	2004	14	<b>21</b>	2018	18	<b>35</b>		
35	Brasil	1996	31	<b>33</b>	2018	20	<b>32</b>		

# Aequus Índice

Índice de Homologación de Salarios Dignos  
1996-2018

Clasificación 2018 de homologación de salario digno en términos de paridades de poder de compra (PPC para consumo privado) – 41 países – para todos los empleados en el sector manufacturero, en base a costos totales de compensación por hora\*

		Índice		Salario real			
		salario nominal	homologación	Índice			
		manufacturero	PPC	salario nominal	homologación		
		por hora	Aequus Índice	por hora	Aequus Índice		
Año		Año		Año			
Estados Unidos (parámetro)		100	100	100	100		
36	Rumanía	1996	5	12	2018	15	32
37	Bulgaria	1996	3	12	2018	13	28
38	México	1996	10	19	2018	13	24
39	China <sup>a</sup>	2002	2	5	2018	11	18
40	India <sup>a</sup>	2000	3	13	2018	4	14
41	Filipinas	1996	6	12	2018	NA	NA

Fuente: Análisis de La Alianza Global Jus Semper utilizando las fuentes de abajo:\*\*

– Bases de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial, 1975-2018, (PPC para consumo privado)

– Departamento del Trabajo de EEUU, Oficina de Estadísticas Laborales (BLS), agosto 2013 y el programa de Comparaciones Laborales internacionales del The Conference Board (TCB), diciembre de 2019.

– Purchasing Power Parities and the Size of World Economies. Results from the 2017 International Comparison Program. World Bank 2020.

– Purchasing Power parities – Measurement and Uses by Paul Schreyer and Francette Koechlin, OECD Statistical briefs, March 2002.

\* Salario nominal manufacturero por hora es el "costo de compensación/hora según lo define la BLS: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nómina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.

<sup>a</sup> Los datos de India y China recopilados por la BLS y TCB no son plenamente comparables con el resto de los países debido a inconsistencias metodológicas. No obstante, dado que en ambos casos la BLS argumenta que esta labor no afecta sustancialmente los estimados de compensación por hora, se pueden hacer comparaciones aproximadas.

\*\* Análisis de acuerdo con el Concepto La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS) de "Igual Paga por Igual Trabajo de Igual Valor": [http://www.jussemper.org/Inicio/Resources/LISDINYS\\_Borrador\\_2011.pdf](http://www.jussemper.org/Inicio/Resources/LISDINYS_Borrador_2011.pdf)

© 2020 La Alianza Global Jus Semper