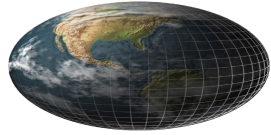


Clasificación 2016 de homologación de salario digno en términos de paridades de poder de compra (PPC para consumo privado) – 34 países

– para todos los empleados en el sector manufacturero (empleados y trabajadores de línea de producción), en base a costos totales de compensación por hora*



		Índice			Salario real		
		salario nominal manufacturero		homologación PPC	salario nominal manufacturero		homologación PPC
		Año	por hora	Aequus Índice	Año	por hora	Aequus Índice
La Alianza Global Jus Semper							
Estados Unidos (parámetro)			100	100		100	100
1	Bélgica	1996	146	120	2016	121	125
2	Alemania	1996	146	128	2016	111	120
3	Suiza	1996	158	98	2016	155	108
4	Austria	1996	125	101	2016	101	107
5	Francia	1996	124	96	2016	97	101
6	Noruega	1997	112	83	2016	125	98
7	Suecia	1996	121	81	2016	107	95
8	Italia	1996	93	84	2016	83	93
9	Dinamarca	1997	103	81	2016	116	91
10	Holanda	1997	99	96	2016	89	90
11	Finlandia	1996	111	79	2016	99	90
12	Irlanda	1996	79	69	2016	93	84
13	Australia	1996	87	81	2016	98	82
14	Singapur	1996	53	57	2016	69	81
15	Canadá	1996	83	90	2016	77	75
16	España	1996	69	67	2016	60	74
17	Japón	1996	105	59	2016	68	69
18	Sudcorea	1996	42	48	2016	59	68
19	Reino Unido	1996	79	77	2016	73	67
20	Grecia	1996	56	59	2016	40	54
21	Nueva Zelanda	1996	54	53	2016	61	53
22	Eslovaquia	1996	12	27	2016	30	49
23	Argentina	1996	33	32	2016	43	48
24	Rep. Checa	1996	15	31	2016	27	47
25	Estonia	2000	10	22	2016	30	44
26	Polonia	1996	14	28	2016	22	43
27	Hungría	1996	14	28	2016	22	41
28	Portugal	1996	32	34	2016	28	38
29	Brasil	1996	31	33	2016	20	33
30	Turquía	2004	14	23	2016	16	29
31	China ^a	2002	2	5	2013	11	19
32	México	1996	10	19	2016	10	18
33	India ^a	2000	3	13	2014	5	15
34	Filipinas	1996	6	12	2016	5	12

Fuente: Análisis de La Alianza Global Jus Semper utilizando las fuentes de abajo:**

– Bases de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial, 1975-2016, (PPC para consumo privado)

– Departamento del Trabajo de EEUU, Oficina de Estadísticas Laborales (BLS), agosto 2013 y el programa de Comparaciones Laborales Internacionales del The Conference Board (TCB), febrero de 2018.

– Purchasing Power Parities and the Real Size of World Economies. A Comprehensive Report of the 2011 International Comparison Program. World Bank 2015.

– Purchasing Power parities – Measurement and Uses by Paul Schreyer and Francette Koechlin, OECD Statistical briefs, March 2002.

* Salario nominal manufacturero por hora es el *costo de compensación/hora según lo define la BLS: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nómina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.

^a Los datos de India y China recopilados por la BLS y TCB no son plenamente comparables con el resto de los países debido a inconsistencias metodológicas. No obstante, dado que en ambos casos la BLS argumenta que esta labor no afecta sustancialmente los estimados de compensación por hora, se pueden hacer comparaciones aproximadas.

** Análisis de acuerdo con el Concepto La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS): http://www.jussemper.org/Inicio/Resources/LISDINYS_Borrador_2011.pdf