



BOLETÍN LISDINYS

La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS)

February 10, 2004

SALARIOS DIGNOS, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y DESARROLLO

[Home](#) [Inicio](#) [Boletines](#) Boletín Invierno 2004

LISDINYS

Responsabilidad
Social Corporativa
(RSC)

Nuestro Concepto RSC

LISDINYS
(Borrador de trabajo)

Sala de Prensa

RECURSOS

En esta edición:

- [La Huelga de Supermercados de California: La Responsabilidad Social Corporativa Brilla por su Ausencia.](#) El muy darwinista y famoso capitalismo de Wal-Mart está sentando las normas en los supermercados estadounidenses. Mas los autoservicios de California tienen una magnífica oportunidad de ser responsables y derrotar a Wal-Mart, ganándose la confianza y la lealtad de los consumidores;
- [RSE: Aspectos Incluidos y Exclusiones Relevantes. Una Normatividad Mínima para el Entorno Mexicano.](#) Myriam Cardozo Brum, Coordinadora de la Maestría en Políticas Públicas, de la Universidad A. Metropolitana, en Ciudad de México, nos ofrece este breviario que da seguimiento a la investigación de la autora sobre la responsabilidad social de dos empresas cementeras en México, una transnacional y la otra doméstica, además ésta última estructurada en forma de cooperativa. La comparación revela la enorme relatividad actual del concepto de RSC/RSE y la gran latitud que se aplica en México y en el mundo para etiquetar a una empresa como socialmente responsable o no responsable. El caso ilustra una vez más el estado primitivo en que se encuentra el tema, frecuentemente como consecuencia de la iniciativa premeditada de los sectores empresariales para hacer de la RSC una disciplina a conveniencia de sus muy privados intereses;
- [¿Herramienta de los trabajadores o Ardid?](#) Una Guía a códigos de prácticas laborales internacionales como parte del Dialogo sobre la Globalización de la fundación alemana Friedrich Ebert Stiftung;
- [Calendario 2004 de la Sociedad Civil.](#) Una selección de eventos de relevancia para LISDINYS, organizados por miembros de la Sociedad Civil Global organizada;
- [Calendario 2004 Corporativo.](#) Una selección de eventos de relevancia para LISDINYS, organizados por grupos empresariales, instituciones multilaterales y gobiernos;
- [Principales recursos bajados.](#) Los principales recursos internos y externos bajados de nuestro portal en la red.

■ LA HUELGA DE SUPERMERCADOS DE CALIFORNIA: LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA BRILLA POR SU AUSENCIA

El 12 de enero, California entró en su cuarto mes de huelga entre los trabajadores de supermercados representados por el Sindicato de Trabajadores de Frutas y Comercios (UFCW por sus siglas en inglés) y tres grandes cadenas de supermercados. Iniciada en un principio

contra las tiendas Vons y Pavillions, propiedad de Safeway, Inc., la huelga se extendió al día siguiente cuando Ralphs, propiedad de Kroger, Co., la mayor cadena de autoservicios en EEUU, y Albertson's sacaron a sus empleados y se unieron a Safeway. Cerca de 70,000 trabajadores y 852 tiendas de las tres cadenas están involucrados en la huelga.



La disputa se debe a la pretensión de los autoservicios de incrementar la participación de los trabajadores en los costos de sus seguros médicos, y disminuir la calidad de sus cobertura, y en ofrecer una escala de compensaciones inferior a futuros trabajadores. Las tres empresas argumentan que necesitan bajar sus costos de operación para mantener su competitividad y prepararse para defender su negocio de la entrada inminente de Wal-Mart. El gigante apenas si vendía comestibles hace ocho años, pero ahora planea construir 40 tiendas en el sur y centro de California dentro de los próximos dos años. Wal-Mart no es sólo el mayor detallista del mundo sino también la empresa más grande del mundo en ingresos, (Fortune 500 global, 2002), por delante de General Motors y Exxon-Mobil. Es una empresa que se hace de cotas del mercado en cada comunidad donde entra proveyendo la oferta más competitiva. Esta posición se basa en sus famosos bajos precios, una logística de abasto muy eficiente y el poder de negociación de su enorme tamaño.

Hay un inmenso potencial para aprovechar el respaldo del consumidor a la buena ciudadanía corporativa. Los tres autoservicios en California y la UFCW están perdiendo esta oportunidad. No obstante, tienen todavía tiempo de mostrar la voluntad para pensar a largo plazo e incorporar a la RSC a su modelo estratégico de negocios. Es cuestión de inteligencia de negocios y de voluntad política aprovechar la disposición natural del consumidor a respaldar a los buenos y de castigar a los avaros barones ladrones, si son informados.

Sin embargo, si los autoservicios eligen la forma darwinista de Wal-Mart, con certeza se arriesgarán a una represalia del consumidor, conforme la sociedad civil organizada informe a los consumidores de sus hábitos de avaricia. La oportunidad esta ahí para su aprovechamiento. Lee el [comentario completo](#) de LISDINYS aquí.

[Subir](#)

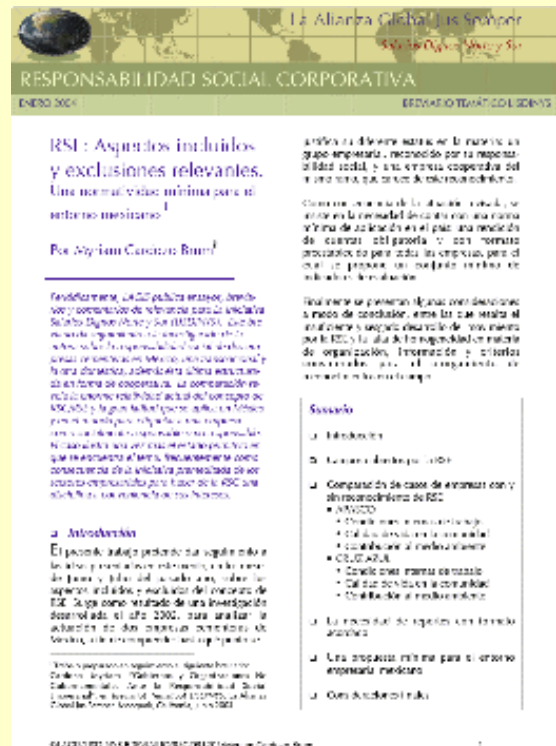
■ RSE: ASPECTOS INCLUIDOS Y EXCLUSIONES RELEVANTES. UNA NORMATIVIDAD MÍNIMA PARA EL ENTORNO MEXICANO

El presente trabajo pretende dar seguimiento a las ideas presentadas en este medio, en los meses de Junio y Julio del pasado año, sobre los aspectos incluidos y excluidos del concepto de RSE. Surge como resultado de una investigación desarrollada el año 2002, para analizar la actuación de dos empresas cementeras de México, a fin de comprender hasta qué punto se

justifica su diferente estatus en la materia: un grupo empresarial, reconocido por su responsabilidad social, y una empresa cooperativa del mismo ramo, que carece de este reconocimiento.

Como consecuencia de la situación revisada, se insiste en la necesidad de contar con una norma mínima de aplicación en el país: una rendición de cuentas obligatoria y con formato preestablecido para todas las empresas, para el cual se propone un conjunto mínimo de indicadores de evaluación.

Finalmente se presentan algunas consideraciones a modo de conclusión, entre las que resalta el insuficiente y sesgado desarrollo del movimiento por la RSE y la falta de homogeneidad en materia de organización, información y criterios considerados para el otorgamiento de reconocimientos en el campo.



Baja el nuevo breviario sobre RSC de La Alianza Global Jus Semper.

Bájalo aquí [el breviario completo](#)

[Subir](#)

■ HERRAMIENTA DE LOS TRABAJADORES O ARDID? UNA GUÍA DE CODIGOS DE PRÁCTICAS LABORALES INTERNACIONALES COMO PARTE DEL DIALOGO SOBRE LA GLOBALIZACIÓN DE LA FUNDACIÓN FRIEDRICH EBERT STIFTUNG

Ingeborg Wick preparó un análisis de los códigos de conducta que crecientemente utilizan las empresas y hace una serie de importantes cuestionamientos con interesantes respuestas.

Entre los puntos de mayor relevancia Wick pregunta:

- ¿Son estos "nuevos" códigos sólo una herramienta de relaciones públicas?
- ¿Por qué deben los sindicatos preocuparse por los códigos?
- ¿Deben los sindicatos encargarse de implementar estos códigos?
- ¿Quién decide si los sistemas de verificación son creíbles?
- ¿Qué sucede con los "etiquetados sociales"?
- ¿Cuál es el papel de las ONGs respecto a los códigos?
- ¿Qué relación tienen respecto a la RSC?
- ¿Cómo encajan los códigos en las estrategias sindicales para la globalización?

Wick afirma que la función fundamental de los gobiernos es ilusoriamente disminuida mientras que la habilidad de las empresas para resolver problemas sociales y ambientales se exagera de forma poco realista. Por ello, los códigos de conducta no deben de ser aceptados como sustitutos de los gobiernos y de los sindicatos, sino que deben de ser un complemento a la función de ambos. Más aún, no se debe permitir a las empresas que definan sus propias normas de conducta, sino que éstas deben utilizar normas legítimas y reconocidas, especialmente la Declaración Tripartita de Principios para Multinacionales de la OIT y las Directrices para Multinacionales de la OCDE. Además, Wick considera que las responsabilidades de las empresas respecto a los derechos humanos y las condiciones de trabajo van mucho más allá de estos principios y directrices ya que éstos sólo definen las normas mínimas. En consecuencia, los códigos de conducta no deben de ser una alternativa a la legislación nacional ni a las relaciones industriales ni deben de absolver a los gobiernos de sus responsabilidades.



Una nota precautoria. La Alianza Global Jus Semper coincide de manera muy importante con los puntos de vista de esta guía. No obstante, ya que el análisis de Wick incluye la presentación de algunos códigos de conducta disponibles en la actualidad -como el SA8000 y la Iniciativa del Comercio Ético- la Alianza juzga importante hacer un comentario precautorio en este punto. Wick considera que varios de los códigos analizados incluyen el derecho a un salario digno porque se basan en algunas de las convenciones secundarias de la OIT y mencionan de alguna forma al salario. Sin embargo, como siempre hemos hecho notar en LISDINYS, la OIT sólo establece en sus normas el criterio del salario mínimo, el cual no tiene vinculo alguno con el concepto de salario digno. Por ello, los códigos sólo definen al salario digno de manera imprecisa y caen en la ambigüedad. Se dice que el salario debe de cubrir las necesidades básicas y ser suficiente para que el trabajador tenga un ingreso adicional para su ahorro o uso discrecional, pero nunca se define cómo se llega a él ni cuáles son los parámetros o puntos de referencia para definir las necesidades mínimas ni cuánto debe de ser el ingreso adicional.

Esta es precisamente la razón fundamental de la existencia de LISDINYS y por la que define al salario digno como aquel que provee la misma calidad de vida material que la que disfrutaban los trabajadores equivalentes de la misma empresa en su casa matriz, definida en términos de paridades de poder de compra. En la práctica, el salario digno es sistemáticamente ignorado por las transnacionales. Por ello, Jus Semper considera que ninguno de los códigos incluidos -ni ningún otro de que se tenga conocimiento- cubren el elemento fundamental del derecho a un salario digno y, en el mejor de los casos, solo a veces incluyen una muy tímida y ambigua referencia.

Baja el [documento completo](#) de la guía de códigos de conducta en pdf (Sólo en inglés)

[Subir](#)

Esta edición presenta los siguientes recursos:

■ **CALENDARIO 2004 DE LA SOCIEDAD CIVIL**

- **Foro Social Mundial**, Mumbai (Bombay), India, 16 - 21 de enero de 2004. [Lee más](#)
- **Curso: Presupuestos, contabilidad y análisis de los Estados Anuales de entidades no lucrativas**, Madrid, España, 27 a 29 de enero de 2004. [Lee más](#)
- **Reunión Anual del Dialogo Transatlántico del Consumidor de la Internacional del Consumidor**, Bruselas, Bélgica, 1- 4 de febrero de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia de Invierno de Estudiantes Unidos Contra los Talleres de Explotación (USAS)**, Atlanta, Estados Unidos, 12 - 15 de febrero de 2004. [Lee más](#)
- **¿Por qué tener una Organización Mundial de Comercio? Un enfoque de los efectos de la ley de la OMC en el Bienestar**, Adelaida, Australia, 25 de febrero de 2004. [Lee más](#)
- **Foro Social Mediterráneo**, Barcelona, España, marzo de 2004 (días por confirmar). [Lee más](#)
- **Conferencia EMAN 2004. Rendición de Cuentas y Reporteo de Sustentabilidad**, Universidad de Lueneburgo, Alemania, 4 y 5 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia Europea: Los Derechos Sociales de Europa**, Bruselas, Bélgica, 18 y 19 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia Internacional sobre Investigación de Desarrollo Sustentable**, Universidad de Manchester, RU, 29 - 30 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **Semana Nacional Estudiantil de Acción Laboral**, en todos los campus afiliados a USAS en Estados Unidos, 29 de marzo a 4 de abril de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia CERES 2004: Decisiones Críticas para una Prosperidad Duradera**, Boston, Estados Unidos, 14 - 15 de abril de 2004. [Lee más](#)
- **Valoración de Impacto y Construcción de Habilidades**, Vancouver, Canadá, 26 - 29 de abril de 2004. [Lee más](#)
- **Nonagésima segunda Conferencia del Trabajo de la OIT**, Ginebra Suiza, junio de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia sobre Responsabilidad Social Corporativa y Gestión del Medio Ambiente**, Universidad de Nottingham, RU, 28 - 29 de junio de 2004. [Lee más](#)
- **Curso de Verano de Economistas Sin Fronteras: La Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa: El Caso de la Banca**, Universidad Nacional de Educación a Distancia, 7 - 11 de julio de 2004, Madrid, España. [Lee más](#)
- **Foro Social de las Américas**, Quito, Ecuador, 25 - 30 de julio de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia Europea del Medio Ambiente**, Universidad de Leeds, RU, septiembre de 2004, (Fecha por confirmarse) [Lee más](#)
- **Foro Social Europeo 2004**, Londres, RU, noviembre 2004 (Fecha por confirmarse). [Lee más](#)

[Subir](#)

■ CALENDARIO 2004 CORPORATIVO

- **Reunión Anual del Foro Económico Mundial**, Davos, Suiza, 20 - 25 de enero de 2004. [Lee más](#)
- **Reformando a las Empresas:: Agregando Valor Mediante Prácticas de Negocios Responsables**, Boston, Estados Unidos, 25-27 de enero. [Lee más](#)
- **OECD, BASF, Academia Loccum, Embajada de Brasil: Responsabilidad Global de las Empresas: ¿La Inversión Extranjera Directa como Motor para el Desarrollo Sustentable?** Berlín, Alemania, 28 de enero de 2004. [Lee más](#)
- **Cumbre de Desarrollo Sustentable**, Nueva Dheli, India, 4-7 de febrero de 2004. [Lee más](#)
- **Desarrollo Sustentable en la OMC - Comercio, Inversión y Medio Ambiente después de Cancún**, Londres, RU, 23 - 24 de febrero de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia Anual de la Academia Mundial de Negocios, Foro Global de Cambio de Mentalidad, el papel Transformador de los Negocios en un Mundo Caótico**, Santa Bárbara, Estados Unidos, 12 - 14 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **Septima Cumbre Anual de la Empresa Sustentable, Instituto Mundial de Recursos**, Washington, Estados Unidos, 17 y 18 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **Centro para la Ciudadanía Corporativa en Boston College: Conferencia Anual Internacional**, San Francisco, Estados Unidos, 28 - 30 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **Reunión Anual del Banco Inter-Americano de Desarrollo**, Lima, Perú, 29 - 31 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia de la Corporación Ética, Operando en China y la Responsabilidad Corporativa**, Londres, RU, 30-31 de marzo de 2004. [Lee más](#)
- **1a Cumbre de Responsabilidad Social Corporativa del Medio Oriente**, Dubai, Dubai, EAU, 25-27 de abril de 2004. [Lee más](#)
- **Cumbre Económica Europea 2004 del FEM**, Varsovia, Polonia, 28 - 30 de abril de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia Europa 2004 de la Corporación Ética, Gestión de la Responsabilidad Corporativa**, Londres, RU, 11-13 de mayo de 2004. [Lee más](#)
- **Centro para la Ciudadanía Corporativa en Boston College, Curso de Transparencia, Trato entre las Partes Interesadas y Reporteo Social**, Toronto, Canadá, 20 - 21 de mayo de 2004. [Lee más](#)
- **Cumbre Económica Africana 2004 del FEM**, Maputo, Mozambique, 2 - 4 de junio de 2004. [Lee más](#)
- **Estrategias de Reducción de la Pobreza ¿qué progreso se ha hecho?**, Conferencias de Wylton Park, RU, 11 - 14 de junio de 2004. [Lee más](#)
- **Undécima Sesión de la UNCTAD**, Sao Paulo, Brasil, 13-18 de junio de 2004. [Lee más](#)
- **Instituto Ethos, Conferencia Nacional 2004**, Sao Paulo, Brasil, 30 de junio - 2 de julio. [Lee más](#)
- **Asociación Internacional por la Economía de la Participación (IAFEP) 2004 Doceava Conferencia Bianual: Componiendo a la Economía Global: Un Papel para la Participación Económica**, Halifax, Canadá, 8 - 10 julio, 2004. [Lee más](#)
- **La Sociedad Internacional de Negocios, Economía y Ética (ISBEE). La Tercera Conferencia Mundial ISBEE:**

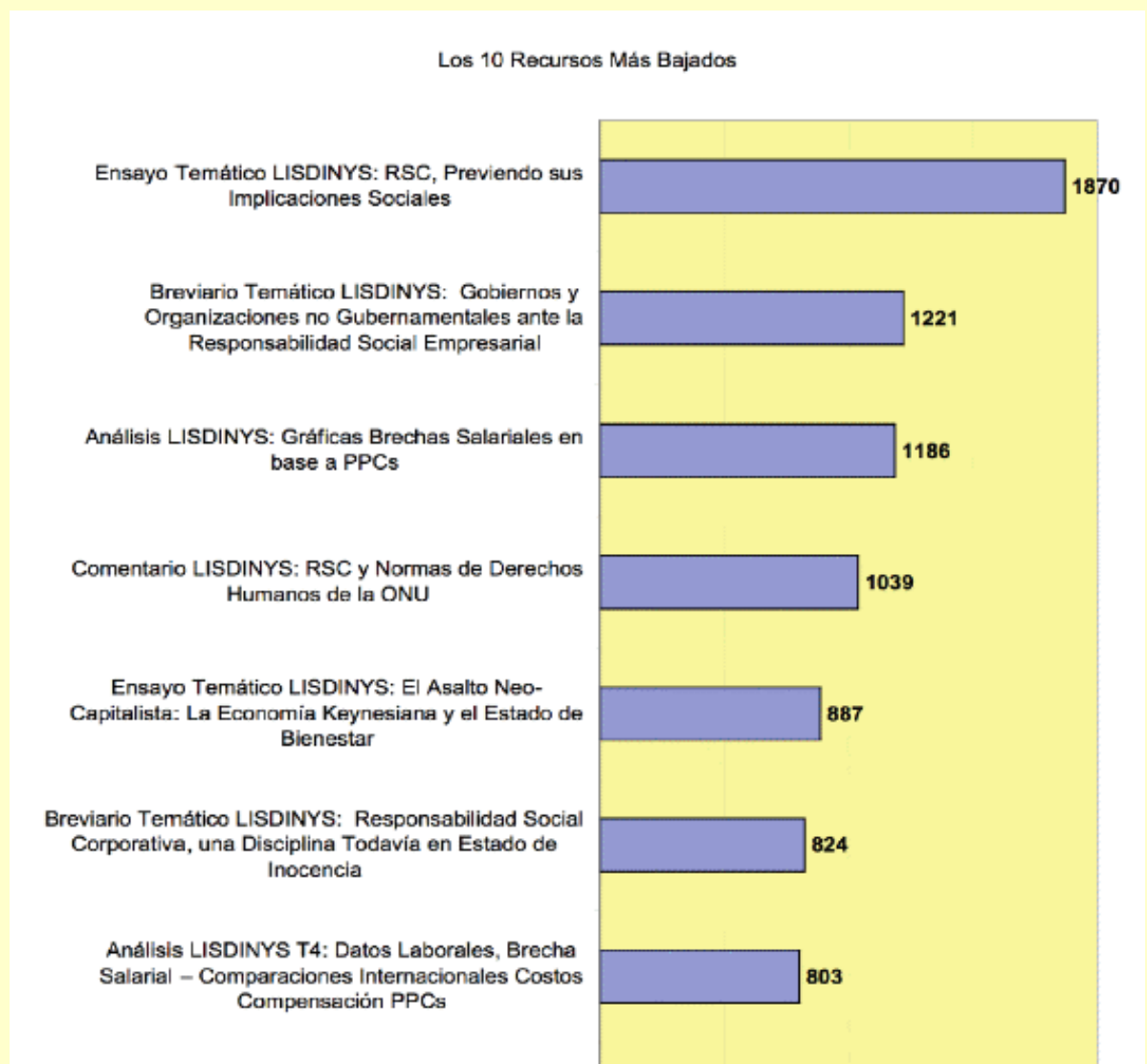
Libertades y Responsabilidades en los Negocios, Universidad de Melbourne, Australia, 14 - 17 de julio de 2004. [Lee más](#)

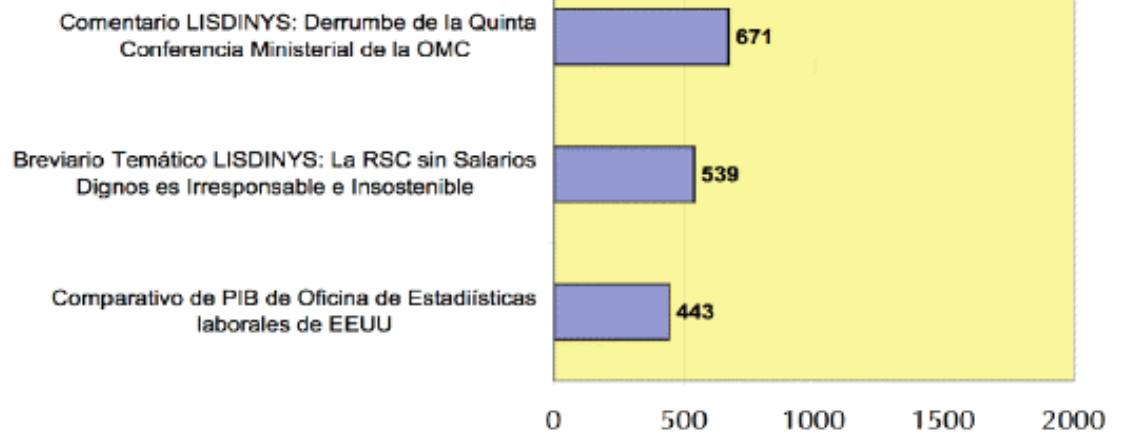
- **Llevando Adelante las Negociaciones Mundiales de Comercio**, Conferencias de Wylton Park, RU, 19 - 22 de julio de 2004. [Lee más](#)
- **Reunión Anual 2004 del Grupo Banco Mundial y Fondo Monetario Internacional**, Washington, Estados Unidos, 4 - 5 de octubre de 2004. [Lee más](#)
- **Conferencia Anual 2004 de BSR (Business Social Responsibility)**, Nueva York, Estados Unidos, 9 - 12 de noviembre de 2004. [Lee más](#)

[Subir](#)

PRINCIPALES RECURSOS BAJADOS

Enseguida están los principales recursos internos y externo bajados de nuestro portal en el último trimestre. Debajo de la gráfica están los vínculos para cada recurso si deseas bajarlos:





Para bajarlos pulsa abajo:

1. [Ensayo Temático LISDINYS: RSC, Previendo sus Implicaciones Sociales](#)
2. [Breviario Temático LISDINYS: Gobiernos y Organizaciones No Gubernamentales ante la Responsabilidad Social Empresarial](#)
3. [Análisis LISDINYS: Gráficas de Brechas Salariales en Base a Paridades de Poder de Compra](#)
4. [Comentario LISDINYS: RSC y Normas de Derechos Humanos de la ONU](#)
5. [Ensayo Temático LISDINYS: El Asalto Neo-Capitalista: La Economía Keynesiana y el Estado de Bienestar \(sólo en inglés\)](#)
6. [Breviario Temático LISDINYS: Responsabilidad Social Corporativa, Una Disciplina todavía en Estado de Inocencia](#)
7. [Análisis LISDINYS: Tabla T4 de Datos Laborales: La Creciente Brecha Salarial - Comparaciones Internacionales de Costos de Compensación por Hora](#)
8. [Comentario LISDINYS: Derrumbe de la Quinta Conferencia Ministerial de la OMC](#)
9. [Breviario Temático LISDINYS: La RSC sin Salarios Dignos es Irresponsable e Insostenible](#)
10. [Comparativos de Producto Interno Bruto Real per Capita y por Persona Empleada, Catorce Países 1960-1998. Preparado por el Departamento del Trabajo de EEUU, Oficina de Estadísticas Laborales \(sólo en inglés\)](#)

¡Muchísimas gracias por tu apoyo! Si tienes preguntas o comentarios, por favor escríbenos por correo:

gsc@jussemper.org

Si todavía no eres miembro de nuestra Comunidad-e, por favor pulsa [aquí](#) para enrolarte en ella para recibir nuestro boletín trimestral.

Si estás suscrito y no deseas continuar recibiendo nuestro boletín trimestral, sólo envíanos un correo-e poniendo en el asunto "no suscripción" nosuscrip@jussemper.org

